



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
**НИЖНЕКАМСКАЯ  
ГОРОДСКАЯ ПРОКУРАТУРА**

Студенческая ул., 7, Нижнекамск, 423570,  
(8-8555) 392 167, e-mail: nkam.prok@tatar.ru

07.04.2020 № 02-08-01-2020

Директору МБОУ «Средняя  
общеобразовательная школа № 6»  
НМР РТ

Фахрутдиновой Н.М.

**ПРОТЕСТ**  
на раздел 2 Правил внутреннего  
трудоустройства МБОУ  
«СОШ № 6» НМР РТ

Нижнекамской городской прокуратурой проведен мониторинг локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в ходе которого выявлено несоответствие федеральному законодательству.

В МБОУ «СОШ № 6» НМР РТ утверждены Правила внутреннего трудового распорядка.

Данные Правила не соответствуют требованиям трудового законодательства и подлежат изменению по следующему основанию.

Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

С учетом изменений ведение трудовых книжек на бумажном носителе будет осуществляться работодателем только тех работников, которые подадут до конца 2020 года об этом письменное заявление

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее – сведения о трудовой деятельности) и представляет её в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным законом информация.

В случаях, установленных Трудовым кодексом, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен её. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, сведения записей в его трудовую

АБ № 602261

книжку (в случаях, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Вместе с тем, в ходе проверки установлено, что Правила внутреннего трудового распорядка не предусматривают возможность подтверждения стажа работы непосредственно благодаря вновь введенной форме сведений о трудовой деятельности.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Раздел 2 Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «СОШ № 6» НМР РТ привести в соответствие с действующим трудовым законодательством.

2. О времени и месте рассмотрения протеста уведомить Нижнекамскую городскую прокуратуру.

3. Настоящий протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента поступления.

4. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить прокурору города в письменной форме.

Прокурор города  
старший советник юстиции



О.В. Купова